

Prof. Dr. Melanie Arntz

Deputy
Labour Markets and Social Insurance
**ZEW– Leibniz Centre for European Economic
Research**

L7, 1, 68161 Mannheim, Germany

Office: +49-(0)621/1235-159
Fax: +49 621 1235-225
Email: melanie.arntz@zew.de
URL: <https://www.zew.de/team/mar>

CURRICULUM VITAE

(NOVEMBER 2022)

Academic Positions

- Since 10/2018** **W2-Professor for “Labour Markets” (W2)** at the Alfred-Weber-Institute of Economics at Heidelberg University (“Jülicher Modell”, financially supported by the Leibniz Female Professor Programme) and coordinator of the research area “Digitalisation and Structural Change” at ZEW Mannheim
- 06/16-08/18** **Acting Head** of Research Unit “Labour Markets and Social Insurance” at ZEW
- 2009-2017** **W1-professor for “Labour Markets”** at the Alfred-Weber-Institute of Economics at Heidelberg University
- since 01/2009** **Deputy Head** of Research Unit “Labour Markets and Social Insurance” at ZEW
- since 10/2002** **Researcher at ZEW- Leibniz Centre for European Economic Research, Mannheim**
- 05-06/00** **Research assistant** to Prof. Ragui Assaad for the World Bank, University of Minneapolis, USA

Education

- 2007** **Doctoral degree (Dr.rer.pol.) at the University of Darmstadt** (*summa cum laude*)
Thesis: *The Geographic Mobility of Heterogeneous Labour in Germany*
Supervisor: Prof. Dr. Horst Entorf, Co-supervisor: Prof. Dr. Joachim Möller
- 05/02** **Graduate degree in Geography** at the University of Bonn (“Diplom”)
Thesis: *Determinants of Female Participation in Wage Employment under Constrained Geographical Mobility. The Case of Egypt.*, Supervisor: Prof. Dr. H.-D. Laux
- 10/01** **Undergraduate degree in Economics** (Vordiplom) at the University of Bonn
- 1999/2000** **Fulbright-Scholar** at the University of Minnesota, USA
- 06/96** **Abitur** from Landrat-Lucas-Gymnasium in Leverkusen

Teaching Activities and Supervision of B.A., M.A, and PhD Theses

- Teaching Activities
 - Lecture „[Statistics and Econometrics](#)“ (WS09/10)
 - Lecture “[Statistics for Economics and Social Sciences](#)” (SS10)
 - Lecture „[Empirical Economics](#)“ (SS11, SS13, SS14, SS16, SS19, SS20, SS22)
 - Seminar „[Current Developments on the Labour Market](#)“ (WS15/16)
 - Seminar „[Empirical Labour Market Research](#) “ (WS16/17)
 - Seminar „[Digital Transformation of the Labour Market](#)“ (WS18/19)
- Since 2019: Supervision of 27 B.A. and 4 M.A. theses, and second supervisor of 4 PhD theses (Eduard Brüll, Angelika Ganserer, Boris Ivanov, Benjamin Meindl)

Acquired Third-Party Funding

- *Labor Market Consequences of Covid-19 and the Digital Transformation (15.2.2021 – 14.02.2024)* – financially supported by Federal Ministry of Labour and Social Affairs (€680.000)
- *Mannheim im Wettbewerb um Talente - Eine Analyse der Faktoren zur Steigerung des lokalen Angebotes an Hochqualifizierten (01.08.2019 – 31.07.2020)*
funded by City of Mannheim (€100.000)
- *Leibniz Professorinnenprogramm (01.10.2018-30.09.2023)*
funded by Leibniz Association (€600.000)
- *Digitalisation and the future of work (01.04.2017 – 31.03.2019)*
funded by the Federal Ministry of Labour and Social Affairs (€150,000)
- *Local labour markets: The causes and consequences of spatial differences in labour market outcomes across cities in France and Germany (01.03.2016-28.02.2019)*
funded by the German Research Foundation and French ANR (€293,000)
in cooperation with P.-P-Combes, C. Schluter, F., M. Trede, M. de Pinto
- *Digitalisation and the Future of Work: Macroeconomic Consequences for Tomorrow's Employment, Unemployment and Wages (01.08.2015 - 31.07.2017)*
funded by the Federal Ministry of Science and Research (€215,000)
- *A New International Division of Labour – Adjustment in European Regions (2013-2014)*
funded by the SEEK-program of the State of Baden-Württemberg (€149,956)

- *The Effect of (Relative) Wages and Human Capital on Fertility Choices: Lessons From East Germany's Fertility Decline After Unification (2011-2013)*
funded by the SEEK-program of the State of Baden-Württemberg (€90,000)
- *Does demographic change weaken knowledge-based economies? Analysing the link between population age structure and innovation (2011-2013)*
funded by the Thyssen-Stiftung (€112,318)
- *Evaluation of minimum wages in the roofing sector (2011)*
funded by the Federal Ministry of Labour and Social Affairs (€179,945)
- *Adequate employment of graduates: An economic analysis of job match quality (2010-14)*
funded by the Federal Ministry of Education and Science (€352,290)
- *Potentials for the flexibilization of regional labour markets. An empirical study on the consequences of regional mobility (2008-2011),*
funded by German Research Foundation (€71,161)

Current Working and Discussion Papers

- Arntz, M., Lipowski, C., Neidhöfer, G., and U. Zierahn (2022e), *Computers as Stepping Stones? Technological Change and Equality of Labor Market Opportunities*, [ZEW Discussion Paper No. 22-014](#), Mannheim. (revise and resubmit Journal of Labor Economics)
- Arntz, M., Blesse, S., and P. Dörrenberg (2022d), *The End of Work is Near, Isn't It? Survey Evidence on Automation Angst*, [ZEW Discussion Paper No. 22-36](#), Mannheim.
- Arntz, M., Ivanov, B., and L. Pohlman (2022c), *Regional Structural Change and the Effects of Job Loss*, [ZEW Discussion Paper No. 22-019, Mannheim](#). (under review Journal of Labor Economics)
- Arntz, M., Dengler, K., Dorau, R., Gregory, T., Hartwig, M., Helmrich, R., Lehmer, F., Matthes, B., Tisch, A., Wischniewski, S. and U. Zierahn (2020), *Digitalisierung und Wandel der Beschäftigung (Di-WaBe) - Eine Datengrundlage für die interdisziplinäre Sozialpolitikforschung*, [ZEW-Dokumentation Nr. 20-02](#), Mannheim.
- Arntz, M., Ben Yahmed, S., and F. Berlingieri (2020), *Working from Home and Covid-19, The Chances and Risks for Gender Gaps*, [ZEW-Kurzexpertise Nr. 20-09](#), Mannheim
- Goos, M., Arntz, M., Zierahn, U., Gregory, T., Gomez, S. C., Vázquez, I. G., and Jonkers, K. (2019). [The impact of technological innovation on the future of work \(No. 2019/03\)](#). JRC working papers series on Labour, Education and Technology.
- Arntz, M., Gregory, T., and U. Zierahn (2019), *Digitalization and the Future of Work: Macroeconomic Consequences*, [ZEW Discussion Paper No. 19-024](#), Mannheim.

Arntz, M, Gregory, T., and U. Zierahn, The risk of automation for jobs in OECD countries: A comparative analysis., *OECD Social, Employment and Migration Working Papers*, No. 189, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/5jlz9h56dvq7-en>.

Publications in refereed journals

Arntz, M., Brüll, E., C. Lipowski (2022b), Do preferences for urban amenities differ by skill?, *Journal of Economic Geography*, 2022; lbac025, <https://doi.org/10.1093/jeg/lbac025>.

Arntz, M., Berlingieri, F. , and S. Ben Yahmed (2022a), Working from home, hours worked and wages: Heterogeneity by gender and parenthood, *Labour Economics* 76, 102169.

Arntz, M., Gregory, T. and U. Zierahn (2017), Revisiting the Risk of Automation, *Economic Letters* 159, 157-160

Arntz, M., Dlugosz, S., and R. Wilke (2017), The Sorting of Female Careers after First Birth: A Competing Risks Analysis of Maternity Leave Duration, *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*.

Arntz, M., Gregory, T., and F. Lehmer (2014), Can Regional Employment Disparities Explain the Allocation of Human Capital Across Space?, *Regional Studies* 48 (10), 1719-1738.

Arntz, M., Wilke, R. A., and S. M. S. Lo (2014), Bounds analysis of competing risks: a nonparametric evaluation of the effect of unemployment benefits on migration, *Empirical Economics* 46, 199-228.

Aretz, B., Arntz, M., and T. Gregory (2013), The Minimum Wage Affects Them All: Evidence on Employment Spillovers in the Roofing Sector, *German Economic Review* 14(3), 282-315.

Aretz, B., Arntz, M., Gregory, Terry, and C. Rammer (2012), Der Mindestlohn im Dachdeckerhandwerk: Auswirkungen auf Beschäftigung, Arbeitnehmerschutz und Wettbewerb, *Journal for Labour Market Research* 45(3), 233-256.

Arntz, M. and R. Wilke (2012), Weather-related Employment Subsidies as a Remedy for Seasonal Unemployment? Evidence from Germany, *LABOUR* 26, 266-286.

Arntz, M. and S. L. Thomsen (2011), Crowding out Informal Care? Evidence from a Field Experiment in Germany, *Oxford Bulletin of Economics and Statistics* 73(3), 398-427.

Arntz, M. and S. L. Thomsen (2010), Are Personal Budgets a Financially Sound Reform Option for the German Long-Term Care Insurance?, *Journal of Economics and Statistics* 230(4), 378-402.

Arntz, M. (2010), What attracts Human Capital? Understanding the Skill Composition of Interregional Job Matches in Germany, *Regional Studies* 44, 423-441.

Arntz, M. and R. Wilke (2009), Unemployment Duration in Germany: Individual and Regional Determinants of Local Job Finding, Migration and Subsidized Employment, *Regional Studies* 43, 43-61.

Arntz, M., Boeters, S., Gürtzgen, N., and S. Schubert (2008), Analysing Welfare Reform in a Microsimulation-CGE Model – The Value of Disaggregation, *Economic Modelling* 25, 422-439.

- Arntz, M. and R. Wilke (2007), An application of cartographic area interpolation to German administrative data, *Allgemeines Statistisches Archiv* 91, 159-180.
- Arntz, M., Boeters, S., and N. Görtzgen (2006), Alternative Approaches to Discrete Working Time Choice in an AGE Framework, *Economic Modelling* 23, 1008-1032.
- Arntz, M., Michaelis, J., and A. Spermann (2006), Reforming Long-term Care in Germany: Preliminary Findings from a Social Experiment with Matching Transfers, *Swiss Journal of Economics and Statistics*, 37-42.
- Arntz, M. and A. Spermann (2005), Soziale Experimente mit dem Pflegebudget (2004-2008) - Konzeption des Evaluationsdesigns, *Sozialer Fortschritt Jg 54, Heft 8*, 181-191.
- Assaad, R. and M. Arntz (2005), Constrained Geographical Mobility and Gendered Labor Market Outcomes Under Structural Adjustment: Evidence from Egypt, *World Development* 33 (3), 431-454
- Arntz, M. and A. Spermann (2004), Wie lässt sich die gesetzliche Pflegeversicherung mit Hilfe personengebundener Budgets reformieren?, *Sozialer Fortschritt Jg 53, Heft 1*, 11-22.
- Arntz, M., Feil, M., and A. Spermann (2003), Die Arbeitsangebotseffekte der neuen Mini- und Midijobs - eine ex-ante Evaluation, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung* 36, 271-290.

Publications in Non-Refereed Journals

- Arntz, M., Ben Yahmed, S., and F. Berlingieri (2020), Working from Home and COVID-19: The Chances and Risks for Gender Gaps, [Intereconomics 55\(6\)](#), 381-386.
- Arntz, M., Gregory, T., and U. Zierahn (2020), [Digitalisierung und die Zukunft der Arbeit](#), *Wirtschaftsdienst* 100(13), 41-47.
- Jansson, S., Leber, U., Arntz, M., Gregory, T., and U. Zierahn (2018), Betriebe und Arbeitswelt 4.0: Mit Investitionen in die Digitalisierung steigt auch die Weiterbildung, [IAB-Kurzbericht 26/2018](#), 1-8. Download
- Maier, M. F., Arntz, M., Ganserer, A., Thomsen, S.L., and H. Schütz (2018), Werkverträge auf dem Prüfstand, *Personalwirtschaft* 9/2018, 59-62.
- Stettes, O., Arntz, M., Gregory, T., Zierahn, U., Dengler, K., Veit, D., ... & Rinne, U. (2017). Arbeitswelt 4.0: Wohlstandszuwachs oder Ungleichheit und Arbeitsplatzverlust—was bringt die Digitalisierung?, [ifo Schnelldienst, 70\(07\)](#), 3-18.
- Arntz, M., Gregory, T., Matthes, B., Lehmer, F., and U. Zierahn (2016), Arbeitswelt 4.0 – Stand der Digitalisierung in Deutschland: Dienstleister haben die Nase vorn, [IAB-Kurzbericht 22](#), 1-8.

- Arntz, M., Gregory, T. and F. Lehmer (2012), Selektive Arbeitskräftemobilität in Deutschland: Beschäftigungschancen sind wichtiger als der Lohn, [IAB-Kurzbericht 13](#), 1-8.
- Arntz, M. and S. L. Thomsen (2010), The Social Long-Term Care Insurance: A Frail Pillar of the German Social Insurance System, [CESifo DICE Report 8](#), 29-34.

Expertises/Reports

- Arntz, M., T. Gregory and U. Zierahn (2018), [Digitalisierung und die Zukunft der Arbeit: Makroökonomische Auswirkungen auf Beschäftigung, Arbeitslosigkeit und Löhne von morgen](#), Bundesministerium für Forschung und Entwicklung (BMBF), Mannheim.
- Arntz, M., Ganserer, A., Maier, M.F., Sandbrink, K., Schasse, U., Schütz, H., Steinwede, J. and S. L. Thomsen (2017), [Verbreitung, Nutzung und mögliche Probleme von Werkverträgen - Quantitative Unternehmens- und Betriebsrätebefragung sowie wissenschaftliche Begleitforschung](#), Mannheim.
- Schütz, H., Sandbrink, K., Steinwede, J., Arntz, M., Maier, M.F., and A. Ganserer (2017), [Verbreitung, Nutzung und mögliche Probleme von Werkverträgen – Qualitative Betriebsfallstudien](#), Mannheim.
- Arntz, M., Gregory, T., Jansen, S., and U. Zierahn (2016), [Tätigkeitswandel und Weiterbildungsbedarf in der digitalen Transformation](#), Deutsche Akademie der Technikwissenschaft, Mannheim.
- Arntz, M., Gregory, T., and U. Zierahn (2016), [ELS issues in robotics and steps to consider them. Part 1: Robotics and Employment, Consequences of Robotics and Technological Change for the Structure and Level of Employment](#), Deliverable D3.4.1 – part 1 for SPARC via RockEU, funded by EU FP7 Grant Agreement Number 611247, Mannheim.
- Aretz, B., Arntz, M., Bonin, H., Butschek, S., Dörr, A., Fitzenberger, B., Gregory, T., Gürtzgen, N., and T. Walter (2014), [Vorbereitende Forschung für die zweite Evaluationsrunde Mindestlöhne, Verbesserung und Erweiterung der Evaluationsmethoden](#), Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin.
- Aretz, B., Arntz, M., Gottschalk, S., Gregory, T., Niefert, M., Rammer, Ch., Schröder, H., and H. Schütz (2011), [ZEW-Studie zu den Wirkungen eines Mindestlohns in der Dachdeckerwirtschaft](#), Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), Mannheim.

Monographs and Contributions to Edited Volumes

- Arntz, M., Gregory, T. and U. Zierahn (2020), Digitization and the Future of Work: Macroeconomic Consequences, in: Klaus F. Zimmermann Handbook of Labor, Human Resources and Population Economics, Springer, Cham.

- Arnold, D., Arntz, M., Gregory, T., Steffes, S., and U. Zierahn (2018), No need for automation angst, but automation policies, in: Max Neufeind, Jacqueline O'Reilly, Florian Ranft Work in the Digital Age, London, New York.
- Arntz, M. and S. L. Thomsen (2011), Evaluation eines personengebundenen Pflegebudgets in der ambulanten Altenhilfe, in: GKV Spitzenverband Das Pflegebudget, Modellprogramm zur Weiterentwicklung der Pflegeversicherung, Bd. 4 Berlin, 85-108.
- Arntz, M. (2009), Barriers to the mobility of heterogeneous labour in Germany, in: Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung Regionale Beschäftigungschancen gering Qualifizierter, Eine Frage der Weiterbildung?, NIW Workshop 2008/2009, Hannover, 19-34.
- Arntz, M. (2007), [The Geographic Mobility of Heterogeneous Labour in Germany](#), Dissertation, Technische Universität Darmstadt, Darmstadt.

Board Memberships, Reviewing Activities and Conferences

- Member of the Advisory Board of the Federal Ministry of Labour and Social Affairs ("[Rat der Arbeitswelt](#)")
- Member of the Scientific Board for the Monitoring of Labour Shortages at the Federal Ministry of Labour and Social Affairs ("[Expertenbeirat für das Fachkräftemonitoring](#)")
- Member of the Board for Regional Economics at the Verein für Socialpolitik ("[Ausschuss für Regionaltheorie und -politik des Verein für Socialpolitik](#)")
- Member of the [Research Council "Self-Regulation and regulation"](#) at Heidelberg University.
- Co-editor of the „[Journal of Labour Market Research](#)“
- Reviewer for the following journals (selection): Education Economics, Empirical Economics, Environment and Planning A, International Journal of Manpower, Journal of the European Economic Association, Labour Economics, Oxford Bulletin of Economics and Statistics, Population Research and Policy Review, Regional Studies, Regional Science and Urban Economics, Research Policy, World Development
- Reviewer for German Research Foundation, Austrian National Bank, Austrian Academy of Sciences, Swiss National Research Programme, Studienstiftung des Deutschen Volkes
- (Co-)Organiser of the following conferences
 - [5th Workshop on the Spatial Dimensions of the Labour Market](#): Megatrends in Times of Covid (05.-06-10.2022, IAB Nuremberg)
 - [TASKS VI conference on the Digital and Ecological Transformation of the Labour Market](#) (15.-16.9.2022, IAB Nuremberg)

- [4th Workshop on the Spatial Dimensions of Labour Markets](#) (12-13.07.2019, in cooperation with IAB Nuremberg and Aix-Marseille School of Economics, Marseille)
- [3rd Workshop on Spatial Dimensions of the Labour Market: Spatial Dimensions of Inequality](#) (30.-31.03. 2017, ZEW Mannheim)
- [Workshop “Skill Mismatch: Microeconomic Evidence and macroeconomic relevance”](#) (10.-11.04.2014, ZEW Mannheim)
- [2nd Workshop on Spatial Dimensions of the Labour Market: The Relocation of Jobs](#) (13.-14.03.2014, IAB Nuremberg)
- [1st Workshop of the Spatial Dimensions of the Labour Market](#) (23.-24.11.2009, ZEW Mannheim)

Media Coverage/Dissemination (selected)

Panel Discussions/Expert Hearings

[Scobel: Moderne Arbeitswelten](#), 3sat/zdf, 28.05.2022.

„Arbeitszeitverkürzung als Antwort in der Coronakrise?“, Panel Discussion on SWR 2 23.08.2020.

[Forum Wirtschaft: Aufschwung ade – Arbeitsmärkte im Umbruch?](#), Phoenix, 10.11.2019.

ZEW Lunch Debate, [Digitalisation and the Future of Work: Jobs at Risk?](#), Brussels, 23.10.2019.

Digitalisierung und Auswirkungen auf Beschäftigung, Böll Economics, Frankfurt /Main 07.05.2018.

Panel Discussion „Future of Work“, 10. IHK-Unternehmertag, John Deere Forum, 5. Juli 2017.

Anhörung als Expertin beim G20 Arbeitsministertreffen auf Einladung von Ministerin Andrea Nahles, Bad Neuenahr 18./19.5. 2017.

Radio Interviews and Podcasts

ZEW Podcast: [Wie groß ist die Lohnlücke zwischen den Geschlechtern wirklich?](#) , 8.3.2022.

Podcast des Zentrum Digitale Arbeit: [Fachkräftemangel, Digitalisierung und ökologische Transformation](#) (Prisma der neuen Arbeitswelt, Folge 3, 2022).

„Roboter und Automatisierung“, SWR 16.12.2021.

ZEW Podcast: [Die Zukunft der Arbeit](#), 2020.

„Von der Leyen-Kommission zur Digitalrevolution“, WDR 28.11.2019.

„Digitalisierung und die Zukunft der Arbeit“, WDR 28.11.2019.

„Digitalisierung und Beschäftigungseffekte“, RBB Radio 07.04.2018.

„Wirtschaftspolitische Bilanz der schwarz-roten Bundesregierung“, SWR 2 19.08.2017.

Press Coverage

„[Ist der Roboter mein Feind?](#)“, by Henrike Adamsen, **Wirtschaftswoche**, 19.09.2022.

„[Der Roboter als Retter? So könnte eine Strategie gegen Arbeiterlosigkeit aussehen](#)“, by Frank Specht, **Handelsblatt**, 01.07.2022.

„[Technologischer Wandel: Unterschiedliche Effekte in den USA und Deutschland](#)“, by Ina Bierfreund, **Der Tagesspiegel**, 30.06.2022.

Steigende Qualifikationsanforderungen und Polarisierungstendenzen auf dem Arbeitsmarkt, by Melanie Arntz, in Handelsblatt Research Institute (Ed.), [Eine Qualifizierungsstrategie für die Digitale Arbeitswelt](#), **Handelsblatt Fachmedien**, März 2021.

„[Wie Deutschland seinen Arbeitsmarkt rettete](#)“, by Frank Specht, **Handelsblatt**, 23.07.2020.

Was ist das neue Arbeiten?, by Melanie Arntz, **+3 Magazin der Süddeutschen Zeitung**, 17.07.2020.

Das Ende der Arbeit? Zwischen Potenzial und Rentabilität, by Melanie Arntz, **Ruperto Carola Forschungsmagazin: Mensch und Maschine**, 16.07.2020.

“Was bringt das Homeoffice?“, By Katja Gaschler, **Spektrum der Wissenschaft**, 06.12.2019.

„Umschulen, bitte“, by Alexander Hagelüken, **Sueddeutsche Zeitung**, 28.06.2019.

Digitalisierung und die Zukunft der Arbeit, **Frankfurter Allgemeine Zeitung Verlagsspezial**, Mai 2019.

„[Exklusive ZEW-Studie: Homeoffice kann Mütter besser stellen](#)“, by Stefan Reccius, **Wirtschaftswoche Online**, 22.04.2019.

“The Shape of Work to Come“, by Emily Athens, **Nature**, 19.10.2017.

„Kreative Jobs werden Roboter nicht so einfach übernehmen“, by Steffen Höhne, **Frankfurter Rundschau**, 29.04.2017.

„[I'm afraid I can't do that. Reasons to be less afraid about the march of machines](#)“, **The Economist**, 04.06.2016.

“Jeder Zehnte Arbeitsplatz durch Roboter gefährdet“, **Frankfurter Allgemeine Zeitung**, 19.05.2016

„[Digitalisierung frisst immer mehr Jobs](#)“, by Dorothea Siems, **Die Welt**, 19.05.2016